

Diagnóstico: os 5 erros silenciosos que travam os primeiros anos da advocacia

Um guia de autoavaliação para advogados em início de carreira

Autor: Roberto Godinho — Advogado e Professor de Direito **Marca: Carreiras Prósperas – Advocacia**

1. Apresentação

Trabalhar muito não é a mesma coisa que construir uma carreira.

Muitos advogados competentes passam anos ocupados, mas sem qualquer consolidação real. Este guia ajuda você a identificar, com clareza, o que pode estar travando a sua trajetória — antes que isso custe anos de esforço em vão.

2. Como Usar

1. **Leia** um erro por vez com atenção.
 2. **Marque** os sinais com os quais você se identifica.
 3. **Responda** a pergunta de **0 a 10** com total honestidade.
 4. **Ao final**, some os pontos e veja a leitura do seu momento atual.
-

3. Os 5 Erros

ERRO 1 — FALTA DE DIREÇÃO

- **O que é:** exercer a advocacia reagindo ao que aparece, sem um critério claro de construção.
- **Como aparece:** você aceita demandas sem relação entre si, muda de área com frequência e vive ocupado, sem saber o que está de fato construindo.
- **Sinais:**
 - ☐ Sinto que trabalho muito, mas não sei para onde isso está me levando.
 - ☐ Aceito quase tudo que aparece, mesmo sem conexão com um projeto profissional.
 - ☐ Não consigo explicar o que quero construir nos próximos anos.
- **Pergunta:** De **0 a 10**, quanto a sua carreira é conduzida por **escolhas conscientes** — e não só pelas urgências do dia? (0) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)

- **O custo de ignorar:** muito movimento, pouca consolidação. Esforço alto, retorno baixo.
-

ERRO 2 — FALTA DE POSICIONAMENTO

- **O que é:** não construir uma identidade profissional reconhecível no mercado.
 - **Como aparece:** você diz que "faz de tudo um pouco", comunica temas dispersos e percebe que as pessoas o acham competente, mas não sabem para que lembrar de você.
 - **Sinais:**
 - ☐ Não consigo explicar em uma frase pelo que quero ser reconhecido.
 - ☐ Meu nome não é associado com clareza a nenhuma área ou tipo de problema.
 - ☐ Já me disseram que sou bom, mas nunca souberam dizer para quê.
 - **Pergunta:** De **0 a 10**, qual a **nitidez** com que o mercado identifica o seu perfil profissional? (0) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
 - **O custo de ignorar:** competência invisível. Pouca lembrança, pouco valor percebido e poucas indicações.
-

ERRO 3 — FALTA DE CONSTRUÇÃO DE REPUTAÇÃO

- **O que é:** tratar a reputação como consequência automática do tempo, em vez de confiança acumulada por sinais concretos.
 - **Como aparece:** você subestima detalhes como retorno dado, pontualidade e cumprimento de compromissos — e espera que a técnica, sozinha, gere confiança.
 - **Sinais:**
 - ☐ Não penso ativamente em como estou sendo percebido.
 - ☐ Trato prazos, retornos e pequenos compromissos como detalhes menores.
 - ☐ Não construo intencionalmente uma imagem de confiança e previsibilidade.
 - **Pergunta:** De **0 a 10**, o quanto você constrói **intencionalmente** a sua percepção no mercado? (0) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
 - **O custo de ignorar:** confiança lenta para formar. Oportunidades chegam primeiro para quem já é lembrado com segurança.
-

ERRO 4 — FALTA DE RELAÇÕES PROFISSIONAIS DE CONFIANÇA

- **O que é:** tratar a vida relacional de forma passiva e não formar vínculos profissionais confiáveis.

- **Como aparece:** você não cultiva contatos ao longo do tempo, só procura pessoas quando precisa e confunde presença social com confiança estruturada.
 - **Sinais:**
 - ☐ Não mantenho contato regular com colegas, ex-colegas ou parceiros.
 - ☐ Só procuro as pessoas quando preciso de algo.
 - ☐ Não cultivo, de forma consistente, relações de confiança com clientes e contatos.
 - **Pergunta:** De **0 a 10**, o quanto a sua carreira se apoia em **relações profissionais de confiança**? (0) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
 - **O custo de ignorar:** indicações dependem do acaso. A carreira cresce de forma isolada e lenta.
-

ERRO 5 — FALTA DE VISÃO DE LONGO PRAZO

- **O que é:** conduzir a carreira apenas pelas urgências do presente, sem critério para construir uma trajetória coerente.
 - **Como aparece:** decisões tomadas quase sempre pelo que resolve o mês, caminhos contraditórios aceitos com frequência e muito esforço convertido em pouca estrutura.
 - **Sinais:**
 - ☐ Tomo decisões de carreira quase sempre pelo que resolve o mês.
 - ☐ Não tenho um horizonte definido de onde quero estar em **3 a 5 anos**.
 - ☐ Já mudei de direção várias vezes sem um critério claro.
 - **Pergunta:** De **0 a 10**, quanto as suas decisões atuais respeitam um **projeto de longo prazo**? (0) (1) (2) (3) (4) (5) (6) (7) (8) (9) (10)
 - **O custo de ignorar:** muito esforço, pouca estrutura. Sensação de recomeços constantes.
-

4. Como Interpretar

Some os pontos das **5 perguntas de autoavaliação** (0 a 10 cada). O total vai de **0 a 50**.

- **40 a 50 pontos:** Momento saudável. Use este guia para refinar o que já funciona.
- **21 a 39 pontos:** Atenção. Há pontos que precisam de cuidado antes que virem travamento.
- **0 a 20 pontos:** Sua carreira está sendo travada por erros silenciosos de construção.

Todos esses pontos podem ser corrigidos com método. O problema, na maioria dos casos, não é falta de inteligência, estudo ou vontade. É a **falta de uma estrutura consciente** de construção profissional.

Se você somou **20 pontos ou menos**, esse travamento é exatamente o que o curso **"Relacionamentos que Indicam"** ajuda a resolver.

5. O Próximo Passo

A técnica jurídica é indispensável. Mas, sozinha, ela não organiza sua direção, posicionamento ou suas relações.

Foi para isso que nasceu o curso **"Relacionamentos que Indicam"**: um método para advogados que querem construir relações profissionais de confiança capazes de gerar reconhecimento e indicações qualificadas.

Se você somou **20 pontos ou menos**, o próximo passo natural é uma conversa.

Chame no WhatsApp: [INSERIR NÚMERO DE WHATSAPP]

6. Assinatura

Roberto Godinho *Advogado e Professor de Direito* **Carreiras Prósperas – Advocacia**